

ปลอมและใช้เอกสารปลอม

คำพิพากษาฎีกาที่ ๒๑๓๒/๒๕๓๑

โจทก์หัวหน้าคนงาน ซึ่งมีหน้าที่รับผิดชอบในการลาของลูกจ้างและบันทึกรายงานสถิติการทำงานของลูกจ้างเพื่อคำนวณค่าจ้าง การที่นาย ว. ลูกจ้างรายวันของจำเลยไม่ไปทำงานตามปกติ ในวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๓๐ โดยมีได้ลาตามระเบียบข้อบังคับของจำเลยซึ่งทำให้ไม่ได้รับสิทธิได้รับค่าจ้าง แทนที่โจทก์จะรายงานต่อจำเลยตามความเป็นจริง โจทก์ก็กลับปลอมใบลาของนาย ว. ได้ลาถูกต้องตามระเบียบข้อบังคับของจำเลยและมีสิทธิได้รับค่าจ้าง เมื่อใบลาเป็นหลักฐานอย่างหนึ่งใช้คำนวณค่าจ้าง และจำเลยได้จ่ายค่าจ้างและเบี้ยขยันให้แก่ นาย ว. โดยเชื่อตามพยานหลักฐานปลอมซึ่งโจทก์ทำขึ้น โจทก์ย่อมมีความผิดฐานปลอมเอกสาร ซึ่งถือว่าเป็นการกระทำความผิดอาญาโดยเจตนาแก่นายจ้าง

คำพิพากษาฎีกาที่ ๒๓๓๔/๒๕๒๓

การที่โจทก์แก้ไขใบรับรองแพทย์ ซึ่งยื่นต่อจำเลยตามระเบียบเพื่อเป็นหลักฐานในการพิจารณาอนุญาตให้โจทก์ลาป่วย โดยเพิ่มวันที่แพทย์ให้หยุดพักรักษาตัวขึ้นอีก ๑ วัน และได้ยื่นใบรับรองแพทย์ที่แก้ไขแล้วต่อจำเลยนั้น เป็นความผิดฐานปลอมและใช้เอกสารปลอม การกระทำของโจทก์ดังกล่าวย่อมทำให้จำเลยได้รับความเสียหาย จึงเป็นการกระทำความผิดอาญาโดยเจตนาต่อนายจ้าง